

附錄.全球永續性報告指標

GRI G4.0 對照表

GRI 指標		CSR 報告相關章節	註解
G4-1	提供組織最高決策者對永續性議題的聲明及回應議題的策略	董事長的話	
G4-2	提供關鍵衝擊、風險與機會	公司治理.營運、財務與氣候變遷風險管理	
G4-3	說明組織名稱	前言.關於南寶樹脂	
G4-4	說明主要品牌、產品與服務	前言.關於南寶樹脂	
G4-5	說明組織總部所在位置	前言.關於南寶樹脂	
G4-6	組織營運所在的國家數量及國家名	前言.關於南寶樹脂	
G4-7	所有權的性質與法律形式	前言.關於南寶樹脂	
G4-8	說明組織所提供服務的市場(包含地理細分、所服務的行業、客戶/受惠者的類型)	前言.關於南寶樹脂	
G4-9	說明組織規模	前言.關於南寶樹脂	
G4-13	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化		本公司報告期間無左述情事
G4-14	說明組織是否具有因應相關之預警方針或原則	公司治理.風險管理	
G4-15	列出經組織簽署認可、而由外部所開發的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議		本公司並沒有揭露參與的工協會組織或是倡議
G4-16	列出組織參與的公協會(如產業公協會)和國家或國際性倡議組織的會員資格		本公司並沒有揭露參與的工協會組織或是倡議
G4-17	列出組織合併財報包含的所有實體	前言.關於南寶樹脂	
G4-18	界定報告內容和考量面邊界	永續經營.利害關係人溝通	
G4-19	列出所有界定報告內容的重大考量面	永續經營.利害關係人溝通	
G4-20	針對每個重大考量面、說明組織內部邊界	永續經營.利害關係人溝通	
G4-21	針對每個重大考量面、說明組織外部邊界	永續經營.利害關係人溝通	
G4-22	說明和先前報告書相比、資訊重編的原因		本公司報告期間無左述情事
G4-23	說明和先前報告書相比、範疇和考	前言.報告書編撰原則	本公司報告期間無左述情事

	量邊界的改變		
G4-24	列出組織進行議和的利害關係人群體	永續經營.利害關係人溝通	
G4-25	就所議和的利害關係人,說明鑑別與選的方法	永續經營.利害關係人之參與方式與組織的回應	
G4-26	說明與利害關係人議合的方式	永續經營.利害關係人回應方式	
G4-27	說明經由利害關係人議和所提出之關鍵議題與關注事項	永續經營.利害關係人關注度	
G4-28	所提供資訊的報告期間	前言.報告書編撰原則	
G4-29	上一次報告的日期	前言.報告書編撰原則	
G4-30	報告週期	前言.報告書編撰原則	
G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	附錄.報告書發行	
G4-32	說明組織選擇的依循選項	前言.報告書編撰原則	
G4-33	說明組織為報告尋求外部保證、確信的政策與現行做法	前言.報告書編撰原則	今年尚未規劃外部確信
G4-34	說明組織的治理機構	公司治理.南寶樹脂治理架構與職責	
G4-56	描述組織之價值、原則、標準和行為規範,如行為準則和倫理守則	公司治理.南寶樹脂治理架構與職責	
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-EC2	公氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	公司治理.營運、財務與氣候變遷風險管理	
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的範圍	公司治理.財務補助	
G4-EC4	接受政府之財務補助	公司治理.財務補助	
G4-EC5	在重要營運據點,不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-EC6	在重要營運地點雇用當地居民為高階管理階層的比例		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-EC7	基礎設施的投資與支援服務的發展與衝擊	社區參與	
G4-EC 8	重大的間接經濟衝擊,包括衝擊的程度	社區參與	
G4-EC9	於重要營運據點,採購支出來自當	公司治理.供應商管理	

	地供應商之比例		
G4-EN1	所有原物料的重量或體積	環境永續.原物料	
G4-EN2	使用再生原物料的百分比	環境永續.再生原物料	
G4-EN3	組織內部的能量消耗量	環境永續.能源使用量	
G4-EN4	組織外部的能量消耗量	環境永續.能源使用量	
G4-EN5	能源密集度	環境永續.能源使用量	
G4-EN6	減少能源的消耗	環境永續.能源使用量	
G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	環境永續.能源使用量	
G4-EN8	依來源劃分的總取水量	環境永續.水資源	
G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	環境永續.水資源	
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	環境永續.水資源	
G4-EN15	直接溫室氣體排放(範疇一)	環境永續.溫室氣體	
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放(範疇二)	環境永續.溫室氣體	
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放(範疇三)		2014 年報告並無揭露範疇三
G4-EN18	溫室氣體排放強度	環境永續.溫室氣體	
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	環境永續.溫室氣體	
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	環境永續.溫室氣體	
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	環境永續.溫室氣體	
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排放量	環境永續.水資源	
G4-EN23	按類別及處理方式劃分的廢棄物總重量	環境永續.廢棄物處理流程	
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數和總量	環境永續.法規遵循	
G4-EN25	說明組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄 I、II、III、VIII 視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	環境永續.法規遵循	
G4-EN26	受阻知放流水及其他(地表)逕流排放顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	環境永續.水資源	
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的影響	綠色產品.綠色產品	
G4-EN28	按類別說明回收已售出的產品及產品的包裝材料的百分比	環境永續.原物料	

G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額·以及所受罰款以外之制裁的次數	環境永續.法規遵循	
G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	綠色產品.綠色產品	
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例	公司治理.供應商管理	
G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響·以及所採取的行動	環境永續.法規遵循	
G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	環境永續.法規遵循	
G4-PR1	未改善健康和安全而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之百分比	綠色產品.綠色產品	
G4-PR2	依結果分類·違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	環境永續.法規遵循	
G4-PR3	依組織自訂之程序·必須揭露產品或服務資訊種類·以及需要符合此種資訊規定的重要產品及服務類別的百分比	綠色產品.綠色產品	
G4-PR4	依結果類別劃分·違反商品與服務資訊標式的法規及自願性規範之事件數量	環境永續.法規遵循	
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	綠色產品.客戶服務	
G4-PR6	禁止或有爭議產品的銷售	綠色產品.客戶服務	
G4-PR7	按結果類別劃分·違反有關行銷推廣(包括廣告、推銷及贊助)的法規及自願性準則的事件總數	綠色產品客戶服務	
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	公司治理 客戶隱私	
G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金	環境永續法規遵循	

	額		
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數和比例		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	員工照顧.重大營運變革	
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規畫的勞方代表比例	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	員工照顧.安全工作環境	
G4-LA8	工會正式協會納入健康與安全相關議題	員工照顧.工業安全管理	
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	員工照顧.完善的訓練發展體系	
G4-LA10	強化員工持續受雇能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計畫		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	員工照顧.員工績效考核	
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬的比例		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-LA16	針對供應商使用勞工實務準則篩選的比例		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露

G4-HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數·以及受訓練員工的百分比	員工照顧.完善的訓練發展體系	
G4-HR3	歧視事件的總數·以及組織採取的改善行動	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-HR4	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商·以及保證這些權利所採取的行動-		南寶樹脂 2014 年 CSR 報告採核心揭露
G4-HR5	已發現具有嚴重此用童工風險的營運據點和供應商·以及採取有助於杜絕使用童工的行動	員工照顧.尊重勞動人權	
G4-HR6	以鑑別為具嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商·以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	員工照顧尊重勞動人權	
G4-SO1	營運據點中·已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比		僅針對南寶樹脂化學工廠股份有限公司廠區提報
G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點		2014 年未有對社區造成顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點
G4-SO11	經由正式申訴立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量		2014 年未有正式申訴立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量
G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比·以及所鑑別出的顯著風險		2014 年針對南寶樹脂化學工廠股份有限公司進行貪腐風險評估·並無相關風險存在
G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通與訓練	公司治理.南寶樹脂治理架構與職責	
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動		2014 年未有貪腐事件發生
G4-SO6	按國家和接受者/受益者分類的政治獻金總值		2014 年未提供政治獻金
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數與其結果		未有違反法令紀錄
G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	公司治理.供應商管理	

G4-SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	公司治理. 供應商管理	
G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	員工照顧. 和諧的勞資溝通	